

Charte d'utilisation de l'IA

Le cadre à poser, en une page, pour un usage de l'intelligence artificielle sûr et maîtrisé dans votre organisation.

Entreprise

Date d'entrée en vigueur

1. Les outils d'IA autorisés

Listez les outils que vos équipes peuvent utiliser dans un cadre professionnel (par exemple un outil comme Netaix, avec les données stockées en France, ou tout autre dont vous avez vérifié les conditions d'utilisation).

2. Les données à ne jamais confier à l'IA

Cochez ce qui s'applique et complétez.

- ☐ Données personnelles de clients ou de salariés
- ☐ Informations couvertes par un accord de confidentialité (NDA)
- ☐ Données financières sensibles (comptes, marges, prix)
- ☐ Secrets de fabrication, savoir-faire, code source
- ☐ Identifiants, mots de passe, clés d'accès
- ☐ Autres :

Usages interdits par la loi. Certaines pratiques sont interdites par l'AI Act (article 5), par exemple la reconnaissance des émotions des salariés sur le lieu de travail. Elles ne doivent jamais être déployées.

3. Le référent IA

La personne vers qui se tourner en cas de doute. Pas nécessairement un profil technique.

Nom

Fonction

Contact

4. La littératie de vos équipes (article 4)

L'article 4 de l'AI Act impose que ceux qui utilisent l'IA en comprennent les repères essentiels : les limites de l'outil, ses risques (hallucinations, biais, fuite de données), les bons réflexes et le maintien d'un humain dans les décisions importantes. Aucune certification n'est exigée.

Le guide **Bien utiliser l'IA au travail** détaille ces repères de façon concrète. En prendre connaissance permet d'acquérir cette littératie et de documenter la conformité de l'entreprise à l'article 4 : netaix.fr/blog/bien-utiliser-ia-au-travail

☐ J'ai pris connaissance du guide.

5. En cas de doute ou d'incident

Le bon réflexe si une donnée sensible a été partagée par erreur, ou en cas de résultat problématique.

- ☐ Prévenir le référent IA sans attendre.
- ☐ Ne pas réutiliser ni diffuser le résultat concerné.
- ☐ Si des données personnelles ont fuité, alerter la direction : une notification à la CNIL peut être requise sous 72 heures (RGPD).
- ☐ Noter ce qui s'est passé pour éviter que cela se reproduise.

Fait à

Le

Signature de la direction

Engagement du collaborateur

Je reconnais avoir pris connaissance de cette charte et je m'engage à la respecter dans mon usage professionnel de l'IA.

Nom

Date

Signature



À retenir. L'usage de données personnelles dans un outil d'IA reste soumis au RGPD (base légale, minimisation, information des personnes). Vérifiez aussi vos droits sur les contenus générés et ne soumettez pas d'oeuvres de tiers sans autorisation. Révisez cette charte au moins une fois par an et à chaque nouvel outil.

Ce modèle est un point de départ à personnaliser selon votre activité. Il ne constitue pas un conseil juridique. La charte en elle-même n'est pas exigée par la loi ; en revanche, l'article 4 du règlement européen sur l'IA impose depuis le 2 février 2025 de prendre des mesures pour former vos équipes. Une charte écrite, recommandée par la CNIL, est un moyen simple de documenter cette démarche.

Une charte sur mesure pour votre entreprise

Ce modèle est un socle générique. La suite se construit avec vous, selon votre secteur et vos données.

Une version adaptée à votre métier, un autre format, ou l'accompagnement de vos équipes ? Parlons-en.

[Se faire accompagner](#)